



MEMORIA ANUAL DE LA CÁTEDRA CATEDRA CEU- ADECCO GROUP.

CURSO 2025-2026

1. MISIÓN y OBJETIVOS DE LA CÁTEDRA

La Cátedra CEU-Adecco Group nace con el propósito de promover la investigación, la transferencia de conocimiento y la innovación en el ámbito del empleo, la empleabilidad, el desarrollo del talento y las competencias profesionales demandadas por el mercado laboral actual y futuro.

Su misión es contribuir a la reducción del gap competencial existente entre la formación académica y las necesidades reales de las organizaciones, favoreciendo una mayor conexión entre universidad y empresa. Para ello, la Cátedra impulsa investigaciones aplicadas, acciones formativas y actividades de transferencia que permitan mejorar la empleabilidad de los estudiantes y el desarrollo profesional de los trabajadores.

La visión de la Cátedra es consolidarse como un espacio de colaboración estable entre la Universidad CEU San Pablo y Adecco Group, generando conocimiento de referencia sobre empleo, talento y competencias, y contribuyendo a la mejora de las políticas educativas y de recursos humanos.

Los valores que inspiran todas las actuaciones de la Cátedra son la excelencia académica, la innovación, la responsabilidad social, la inclusión, la igualdad de oportunidades, la ética profesional y el compromiso con la mejora de la sociedad.

Objetivos estratégicos

- Impulsar la transferencia de conocimiento sobre empleabilidad, competencias y desarrollo de talento desde la universidad hacia la sociedad.
- Generar evidencia científica sobre empleo juvenil, competencias emergentes y transformación del mercado laboral.
- Favorecer la adaptación de los procesos formativos a las necesidades actuales y futuras de las empresas.
- Promover la colaboración entre investigadores, profesionales y organizaciones en torno a los retos del empleo.
- Impulsar proyectos de investigación competitivos de ámbito nacional e internacional.

Objetivos específicos

Transferencia y difusión

- Elaboración y publicación de informes y monografías especializadas.
- Publicación de artículos científicos en revistas de impacto.
- Participación en congresos nacionales e internacionales.
- Organización de eventos de difusión y transferencia de resultados.

Formación



- Colaboración con el Máster en Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional.
- Desarrollo de actividades formativas en competencias y empleabilidad.
- Impulso de Trabajos Fin de Grado, Trabajos Fin de Máster y tesis doctorales vinculados a las líneas de investigación de la Cátedra.

Investigación e innovación social

- Desarrollo de proyectos de investigación sobre competencias, empleo y talento.
- Diseño de herramientas y metodologías para la mejora de la empleabilidad.
- Promoción de becas y ayudas a la investigación.

Captación de financiación competitiva

- Participación en convocatorias regionales, nacionales e internacionales alineadas con los objetivos de la Cátedra.
- Fomento de proyectos colaborativos universidad-empresa.

2. ESTRUCTURA DE LA CÁTEDRA

a. Director/coordinador

Director

Dr. Ángel Bartolomé Muñoz de Luna
Profesor Catedrático de la Universidad CEU San Pablo.
Vicerrector de Estudiantes y Vida Universitaria.
Director del Instituto Universitario de Investigación Talento y Futuro.

Codirectora

Dra. Sonia Martín Gómez
Profesora Titular de la Universidad CEU San Pablo.
Investigador Principal del Grupo de Investigación en Competencias, Empleo y Desarrollo de Talento.
Subdirectora de Investigación del Instituto Universitario de Investigación Talento y Futuro.

b. Investigadores de la Cátedra (Nombre, categoría académica y filiación)

- **Pablo Gonzalez Rico- secretario de la Catedra**

Profesor Adjunto. Director Máster Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional.

c. Comité de seguimiento

- Iker Barricat. Presidente de Adecco Group España.
- Encarna Maroño. Directora de Personas y Cultura de Adecco Group España.
- Luca Barca. Director de Marketing y Ventas Digitales de Adecco Group España.
- Luis Perdiguero. Director de comunicación externa de Adecco Group España.

3. ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN curso 2025-2026

a. Líneas de investigación

La actividad investigadora de la Cátedra CEU-Adecco Group se centra en el análisis de los desafíos asociados a la empleabilidad, el desarrollo del talento y la transformación del mercado laboral en un contexto marcado por la



digitalización, la inteligencia artificial y la necesidad de construir entornos laborales más inclusivos y sostenibles.

Con el objetivo de generar conocimiento científico de impacto y favorecer la transferencia efectiva entre universidad, empresa y sociedad, la Cátedra articula su actividad en torno a tres líneas prioritarias de investigación:

1. Competencias y empleabilidad en la era digital

Esta línea tiene como objetivo analizar las competencias técnicas y transversales necesarias para la inserción y el desarrollo profesional en el actual contexto socioeconómico. Se estudian las demandas emergentes del mercado laboral, la adecuación entre la formación universitaria y las necesidades empresariales, los procesos de evaluación competencial y los mecanismos que favorecen una transición efectiva entre el ámbito educativo y el profesional.

Esta línea aborda el estudio de la empleabilidad de estudiantes y egresados, la identificación de competencias de futuro y el diseño de modelos formativos orientados a reducir el gap competencial existente entre universidad y empresa.

2. Inteligencia artificial, digitalización y transformación del trabajo

Esta línea investiga el impacto de la inteligencia artificial y de las tecnologías emergentes sobre el empleo, las profesiones y la gestión de personas. Su finalidad es comprender cómo la digitalización está transformando los perfiles profesionales, los procesos de selección, el desarrollo del talento y los modelos organizativos.

Las investigaciones desarrolladas en este ámbito prestan especial atención a la identificación de nuevas competencias asociadas a la convivencia entre capacidades humanas y sistemas inteligentes, así como a los desafíos éticos, sociales y organizacionales derivados de la adopción de tecnologías basadas en inteligencia artificial.

3. Inclusión laboral y desarrollo sostenible del talento

Esta línea se orienta al estudio de estrategias que favorezcan una empleabilidad inclusiva, equitativa y sostenible, promoviendo la igualdad de oportunidades en el acceso y permanencia en el mercado laboral.

Se analizan especialmente los factores que afectan a colectivos con mayores dificultades de inserción profesional, así como el papel de las organizaciones, las instituciones educativas y las políticas públicas en la generación de ecosistemas laborales más diversos e inclusivos. Asimismo, se investiga el

desarrollo y la retención del talento como elemento clave para la sostenibilidad económica y social de organizaciones y territorios.

Enfoque transversal

Las tres líneas de investigación se desarrollan desde una perspectiva interdisciplinar que integra aportaciones de la gestión de recursos humanos, la educación, la economía, la sociología, la comunicación y la transformación digital. Este enfoque permite abordar de forma integral los retos actuales y futuros del empleo, contribuyendo a la generación de evidencia científica rigurosa y a la formulación de propuestas aplicables tanto en el ámbito empresarial como en el diseño de políticas públicas y estrategias educativas.

b. Proyectos de Investigación asociados a la Cátedra

Estas tres líneas han permitido incluir todos los proyectos que ya se están impulsando (IA y empleabilidad, competencias del futuro, atracción de talento en zonas despobladas, empleabilidad universitaria, sesgos de género, desarrollo del talento, etc.) sin necesidad de abrir nuevas líneas asociadas a ellos.

Proyecto en ejecución: (segundo año)

Proyecto de Entidades Enlace de la Comunidad de Madrid: Skill 2 market junto a Madrid Network. Financiado en 40.000€/anualidad para tres años, siendo este año la segunda anualidad.

Proyectos denegados este curso

Proyecto Juan de la Cierva (JDC2025-059601-I D./D^a. LUCA DI PIETRO) (resolución a mediados de junio). Presentado por LUCA DI PIETRO (<https://www.linkedin.com/in/luca-dipietro/>)

Proyectos presentados este curso y pendientes de resolución:

- Proyecto Prismas y Problemas 2026 de la fundación BBVA (en espera de resolución a partir del 15 de junio) Título del proyecto: Medición del desaprovechamiento del talento migrante: desarrollo de un índice para mejorar la integración laboral y las políticas de empleo
- Proyectos de investigación y transferencia con impacto social CEU 25-26. (resolución a partir del 15 de julio). Título del proyecto: Puentes generacionales para el empleo: competencias, adaptación y cohesión en el mercado laboral contemporáneo.
- Proyecto: Knowledge production and knowledge sharing in the field of Human Capital Development (HCD). European Training Foundation (ETF) de la European Union Agency. Título del proyecto: Case study Matching



- skills supply and demand – the case of youth. En consorcio con instituciones europeas (pendiente resolución)
- Proyecto Erasmus+ 2026 – European Policy Experimentations (ERASMUS-EDU-2026-POL-EXP, Topic 4: Micro-credentials – Focus on Ecosystems). Título del proyecto: Micro-Credential Ecosystems for Employment Pathways and Labour Market Integration. En consorcio con instituciones europeas (pendiente resolución)
 - Proyecto Erasmus+ KA220-YOU-B5D92A95 ('the Grant Agreement') entre Empow'Her, Global and the FR02; Agence Nationale Erasmus+ France Jeunesse & Sport ; Agence du service civique ('granting authority'). Topic: Youth action. Título del proyecto: GreenWLead+. En consorcio con instituciones europeas (pendiente resolución)
 - Proyecto Erasmus+KA220-ADU-6C4B319D , entre Empow'Her Global , as the coordinator, and the FR01 Agence Erasmus+ France / Education Formation. Título del Proyecto: GLEAM (pendiente resolución)
 - Proyecto Social Research Call de la Fundación La Caixa. Título del proyecto: *From No to Yes: Reinventing Job Opportunities and Building a Better Future* (no seleccionado)
 - Proyecto de generación de conocimiento 2025. Título del proyecto: Modelos predictivos basados en datos para mejorar la reintegración laboral de mujeres desempleadas de larga duración mediante itinerarios personalizados y análisis longitudinal. (Resolución en julio del 26)
 - Premios Sociedad de Estadística, Investigación Operativa y Ciencia de Datos de la Fundación BBVA 2026. Título del proyecto: Motivation and career guidance as drivers of graduate employability (resolución a partir del 15 de junio)

C. Publicaciones científicas

Revistas científicas

Barrera Fernandez, F.; Martin Gomez, S.; Bartolome Muñoz de Luna, A. (2026). Leadership as an Axiological Expression of Behavioral Traits: Empirical Insights *Cultura. International Journal of Philosophy of Culture and Axiology*, 23(3s), 258-278.

<https://culturajournal.com/submissions/index.php/ijpca/article/view/2523/2407>

Martin Gómez S. ;Bartolome Muñoz de Luna, A. (2026). Motivation and Career Guidance as Drivers of Graduate Employability. *Journal of Scientific Culture*, 12 (2.1,) 4592 – 4604. <https://www.10.5281/zenodo.122126352>



Bartolome Muñoz de Luna, A. & Martin Gomez, S. (2026). Inteligencia Artificial y Competencia Digital en el Diseño de Packaging: Análisis Aplicado de Eficacia Visual y Comunicativa [Artificial Intelligence and Digital Competence in Packaging Design: Applied Analysis of Visual and Communicative Effectiveness]. *Revista Mediterránea de Comunicación/Mediterranean Journal of Communication*, 17(1), e30294. <https://www.doi.org/10.14198/MEDCOM.30294>

Bartolomé Muñoz de Luna, A. & Martín Gómez, S. (2026). A quantitative examination of gender bias in competency-based evaluation processes in Spanish organisations. *ESIC Market. Economics and Business Journal*, 57(2), e448. <https://www.doi.org/10.7200/esicm.57.448>

Martin Gómez S. ;Bartolome Muñoz de Luna, A. (2025). Gendered Competence Perceptions in Graduate Employability Assessment: Unpacking Implicit Bias in Early Career Evaluation, *Journal of Cultural Analysis and Social Change*. 10(2). <https://www.doi.org/10.64753/jcasc.v10i2.1738>

Libros y capítulos de libro

Jiménez Rodríguez, L. ;Bartolome Muñoz de Luna, A. ;Martin Gomez, S. (2026). *Referentes del futuro empresarial en España: ¿hacia dónde nos dirigimos?* Tirant Lo Blanch

Ribalta Bardají, A.; Gonzalez Rico, P. y Martin Gómez, S.(2025). *La importancia de los recursos humanos: claves en una pyme familiar del sector del lujo en Pymes competitivas: claves para el crecimiento en la era digital*, CEU Ediciones, 43-58.

d. Participación en Congresos nacionales e internacionales

Ángel Bartolome, speaker en HR Day: Estrategia by PDA celebrado en Buenos Aires (Argentina) del 18 al 23 de mayo.

Angel Bartolome y Sonia Martin, asistencia al foro anual de TALENTO ESPAÑA, celebrado en Madrid el jueves 11 de junio de 15 a 20 horas.

Sonia Martin, asistencia on line a jornada de Líneas de Apoyo a la Innovación del Ecosistema de la Comunidad de Madrid, celebrada en Madrid el 11 de junio de 10 a 14 horas.

e. Documentos de Trabajo

Cátedra Universidad CEU San Pablo y The Adecco Group. (2026). *Carreras universitarias con mayores salidas profesionales en España: Percepciones*



de universitarios y empresas. Universidad CEU San Pablo y The Adecco Group. [Carreras](#)

Cátedra Universidad CEU San Pablo y The Adecco Group (2026). *La inteligencia artificial se convierte en el nuevo motor económico de las pymes*. Universidad CEU San Pablo y The Adecco Group. [Pymes](#)

f. Tesis doctorales

Directores Ángel Bartolome y Sonia Martin

- Paula Rojas García. Doctoranda primer año. Desajuste competencial y empleabilidad percibida: análisis intergeneracional mediante modelo DACE- I
- María Belén Ibáñez Masegosa. Doctoranda segundo año. Análisis de la evolución competencial de estudiantes universitarios desde una perspectiva vocacional: de las disposiciones conductuales al alineamiento con las demandas del mercado laboral.
- Fernando Barrera Fernández. Doctorando segundo año. Transferencia e innovación en el liderazgo empresarial: análisis de competencias como motor transformador de las organizaciones.
- Mónica Pérez Hurtado. Doctoranda tercer año. Soberanía Cognitiva en la Era de la IA: Modelo de Mentalidad de Reinención.
- Maria Cortejoso Lino. Doctoranda tercer año. Fomento de competencias transversales en el ámbito universitario: estrategias para mejorar la inserción laboral y la calidad del empleo

Directores Sonia Martin y Pablo Gonzalez Rico

- Aída Ribalta Bardají. Doctoranda segundo año. El papel de los incentivos económicos como recurso organizativo: impacto sobre el bienestar y el desempeño laboral en empresas familiares del sector retail.

Directores Sonia Martin y Cristina Masa

- Nuria Villar Fernandez. Doctoranda primer año. El impacto del talento sénior en la competitividad empresarial: experiencia, transferencia de conocimiento y aprendizaje intergeneracional

4. ACTIVIDADES DE FORMACIÓN

a. Masters y cursos relacionados con la Cátedra

- Colaboración preferente en el Máster en Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional de la Universidad CEU San Pablo, a través de las siguientes vías:
 - impartición de módulos de contenido en desarrollo de competencias por parte de profesionales del grupo Adecco.



- Semana The Adecco Group en las oficinas centrales de Adecco Group, con formaciones in house a los futuros profesionales del sector de los recursos humanos.
 - Posibilidad de selección de alumnos del master para realizar prácticas profesionales en la empresa y darles formación ad hoc.
- Colaboración preferente en el Programa de posgrado de competencias transformadoras, a través de las siguientes vías:
 - Impartición de módulos de contenido competencial por parte del equipo investigador.
 - Preparación del contenido sobre competencias de los diferentes módulos.
- Colaboración por parte de profesionales del grupo Adecco en la realización y grabación de microcredenciales sobre talento y empleo para Pymes de las Comunidad de Madrid.

5. OTRAS ACTIVIDADES

a. Seminarios, conferencias, organización de congresos, etc.

- Organización del Primer desayuno de trabajo sobre Talento en la sede del Grupo Adecco, con Iker Barricat (presidente y máximo responsable de The Adecco Group en España), Encarna Maroño (Directora de Personas & Cultura), Luca Barca (Director de Marketing y Ventas Digitales), Belen Garcia (Directora General del Servicio Público de Empleo de la CAM) y el equipo investigador de la USP CEU.
- Organización de Jornadas Impulsa tu talento organizadas con la dirección de empleo de la Comunidad de Madrid (1500 asistentes durante dos días, más de 80 empresas invitadas, 12 talleres y 10 ponentes), celebradas 18 y 19 de noviembre del 25 en la sede de la USP CEU.

b. Difusión de las actividades de la Cátedra (web, blogs, etc.)

- Propuesta y aprobación definitiva por parte de Patronato de la Universidad de la creación del Instituto de investigación Talento y Futuro para la mejora y difusión, entre otras, de las actividades desarrolladas en el marco de la cátedra Adecco.
- Participación en la jornada “El mapa del talento empresarial: Referentes, formación y nuevas competencias” desarrollada por Madrid Network en colaboración con los investigadores de la cátedra Adecco.
- Presentación el 5 de febrero del libro “Pymes competitivas. Claves para el crecimiento en la era digital”. Se propone un debate sobre las nuevas

tendencias en el sector en formato Mesa redonda para difusión en Foro de Recursos Humanos:

<https://open.spotify.com/episode/2C7UdTIL4fUStSM844wp24> Ponentes:

- Antonio Sanchez Díaz. Director General de planificación de RRHH | Ayuntamiento de Madrid | Madrid Talento.
- Monica Peñaranda. Chief People Officer | Driving People Strategy in Luxury & Beauty Industry.
- Rubén Castro. Director de Adecco Staffing.
- Jaime Martinez Muñoz. Director General de Economía e Industria. Comunidad de Madrid.
- Modera: Pablo González Rico. CEU San Pablo.
- Entrevista el 9 de junio de Ángel Bartolome en el programa Despierta de la televisión de Castilla La Mancha sobre los factores que influyen en la elección de la carrera universitaria. [Entrevista a Angel Bartolomé | Castilla-La Mancha Despierta | Entrevistas - CMM Play](#)
- Entrevista el 4 de junio el último episodio de ROCK ON SET, espacio de conversaciones impulsado por Rocking Talent. En este nuevo episodio Dany Martins conversa con Ángel Bartolomé Muñoz de Luna sobre el futuro del talento joven, el rol de las universidades en la era de la IA y las competencias que marcarán la diferencia en los próximos años. <https://www.youtube.com/watch?v=W0DMYN26kiU&t=341s>
- Entrevista el 21 de octubre de Ángel Bartolome junto con Rocío Millán, Directora de Servicios Corporativos del Grupo Adecco en el nuevo capítulo del vídeo podcast Objetivo tu Empleo de Telemadrid, donde se abordó la importancia de las soft skills. <https://www.telemadrid.es/objetivo--tu-empleo/Como-pueden-desarrollar-sus-soft-skills-los-trabajadores-jovenes-2-2793340673--20250630111148.html>
- Seguimiento en prensa escrita del Informe sobre carreras y salidas profesionales y del de Pymes e IA, ambos realizados en el marco de la cátedra:
 - https://www.larazon.es/educacion/insercion-laboral-final-sino-parte-camino-universitario_202605296a192b6f7d8b1d38125e7147.html#goog_rewarded
 - <https://www.epdata.es/carreras-mas-salidas-espana-2026/5d808d9e-3565-4313-afcc-7565b2b0c47f>

- <https://www.rrhhdigital.com/secciones/mercado-laboral/797217/que-buscan-las-empresas-en-2026-informatica-software-y-energias-renovables-lideran-la-empleabilidad/>
- <https://www.computerworld.es/article/4179239/las-ingenierias-de-informatica-software-y-energias-renovables-encabezan-la-empleabilidad-universitaria.html>
- <https://mujeresycia.com/carreras-con-mayor-empleabilidad-espana2026-2027/>
- <https://www.rtve.es/noticias/20260609/carreras-tecnicas-sanitarias-primer-paso-para-entrar-mercado-laboral/17102206.shtml>
- <https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/2026/06/01/son-tres-grados-universitarios-mayores-salidas-laborales-dnexclusivo-822941-15.html>
- https://www.eldebate.com/educacion/20260601/nuevo-informe-ceu-revela-carreras-mayores-salidas-profesionales_423697.html
- <https://www.lavanguardia.com/vida/20200916/483512141863/ade-se-consolida-como-la-carrera-con-mas-salida-profesional-segun-adecco.html>
- <https://www.rrhhdigital.com/secciones/tecnologia-e-innovacion/796997/la-ia-impulsa-a-las-pymes-el-90-ya-registra-mejoras-en-productividad/>
- <https://www.silicon.es/el-90-de-las-pymes-espanolas-mejora-su-competitividad-con-la-ia-2580524>
- <https://tecnologiaparatuempresa.ituser.es/productividad/2026/06/9-de-cada-10-pymes-espanolas-ya-mejoran-su-productividad-gracias-a-la-ia>
- <https://www.bolsamania.com/noticias/economia/economia--nueve-de-cada-diez-pymes-espanolas-ya-notan-mejoras-en-su-productividad-gracias-a-la-ia-segun-adecco--22565525.html>
- <https://blog.segurostv.es/adecco-group-institute-identifica-a-la-inteligencia-artificial-como-nuevo-motor-economico-de-las-pymes-espanolas/>

- <https://www.europapress.es/economia/macroeconomia-00338/noticia-nueve-cada-diez-pymes-espanolas-ya-notan-mejoras-productividad-gracias-ia-adecco-20260528093053.html>
- <https://www.servimedia.es/noticias/nueve-cada-diez-pymes-espanolas-notan-ya-mejoras-productividad-gracias-ia-adecco/1412916487>
- <https://revistapymes.es/la-ia-transforma-el-empleo-y-crea-nuevos-perfiles-en-las-pymes/>
- <https://www.rrhhpress.com/tendencias/63673-pymes-espanolas-productividad-inteligencia-artificial>
- <https://capital.es/empresas/nueve-de-cada-diez-pymes-espanolas-ya-mejoran-su-productividad-gracias-a-la-ia-segun-adecco/187642/>
- <https://cadenaser.com/galicia/2026/05/28/la-ia-dispara-la-productividad-de-las-pymes-gallegas-8-de-cada-10-ya-notan-mejoras-radio-vigo/>
- <https://www.infoconstruccion.es/noticias/20260529/ia-en-construccion>

c. Colaboración con otras instituciones públicas y/o privadas.

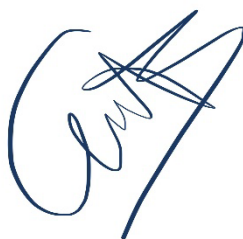
- Dirección General de Empleo de la CAM
- Dirección General de Formación de la CAM.
- Dirección General de Economía e Industria de la CAM.
- Subdirección General de Estrategia y Evaluación de las Políticas de Empleo de la CAM
- Área de Certificación y Acreditación de Competencias de la CAM
- Madrid Network, Red de Innovación de la Comunidad de Madrid.
- Fundación Princesa di Girona.
- Fundación Universidad Empresa.
- Università LUMSA de Roma
- Universidad de Amberes
- Universidad de Sevilla
- Universidad Complutense

- PDA internacional

d. Premios y becas

Solicitud Premios Fundación MUY Interesante – Universidad y Divulgación Por Informe *Carreras universitarias con mayores salidas profesionales en España: Percepciones de universitarios y empresas*. Universidad CEU San Pablo y The Adecco Group.

Firmado:



Angel Bartolome- director de la Catedra



Sonia Martin – codirectora de la Catedra